



**«МОСКОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ» (МПГУ)
ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ СИСТЕМАМИ**

***Введение профессиональных стандартов:
Профессиональный стандарт педагога;
Профессиональный стандарт руководителя***

**Вебинары для органов
местного самоуправления**

**Усков Сергей Владимирович к.п.н.,
МВА, доцент кафедры управления
образовательными системами**

**Москва
декабрь 2016**



Кафедра управления образовательными системами

- Стандарт – инструмент реализации стратегии образования в меняющемся мире.
- Стандарт – инструмент повышения качества образования.
- Стандарт – объективный измеритель квалификации педагога.
- Стандарт – средство отбора педагогических кадров.
- Стандарт – основа для формирования трудового договора, фиксирующего отношения между работником и работодателем.
- Стандарт – основа для формирования эффективной системы оплаты труда.



Кафедра управления образовательными системами

Профессиональный стандарт - это характеристика квалификации, необходимой работнику для определённого вида профессиональной деятельности.

Квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

Профессиональный стандарт – это характеристика уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, необходимых для определённого вида профессиональной деятельности.

(ФЗ от 03.12.2012 № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статью 1 ФЗ «О техническом регулировании»)



Квалификационные требования или профессиональный стандарт?

ЕКСД, ЕТКС	ПРОФСТАНДАРТ
Должность	Вид профессиональной деятельности
Должность	Трудовая функция
Общее описание должностных обязанностей, знаний, требований к квалификации	Последовательное описание профессиональной деятельности через декомпозицию от общего к частному



Нормативное обеспечение

- Указ президента «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» № 597-у от 07.05.2012 г.
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ *(с изменениями внесенными Федеральным законом от 02 мая 2015 года № 122-ФЗ)*
- Федеральный Закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» *(с изменениями внесенными Федеральным законом от 02 мая 2015 года № 122-ФЗ)*



Постановления Правительства РФ

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 года № 23 "О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов (с изменениями).

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 661 "Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений" (с изменениями) .

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями...."



Минтруд России

Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 года № 147н "Об утверждении макета профессионального стандарта) (с изменениями).

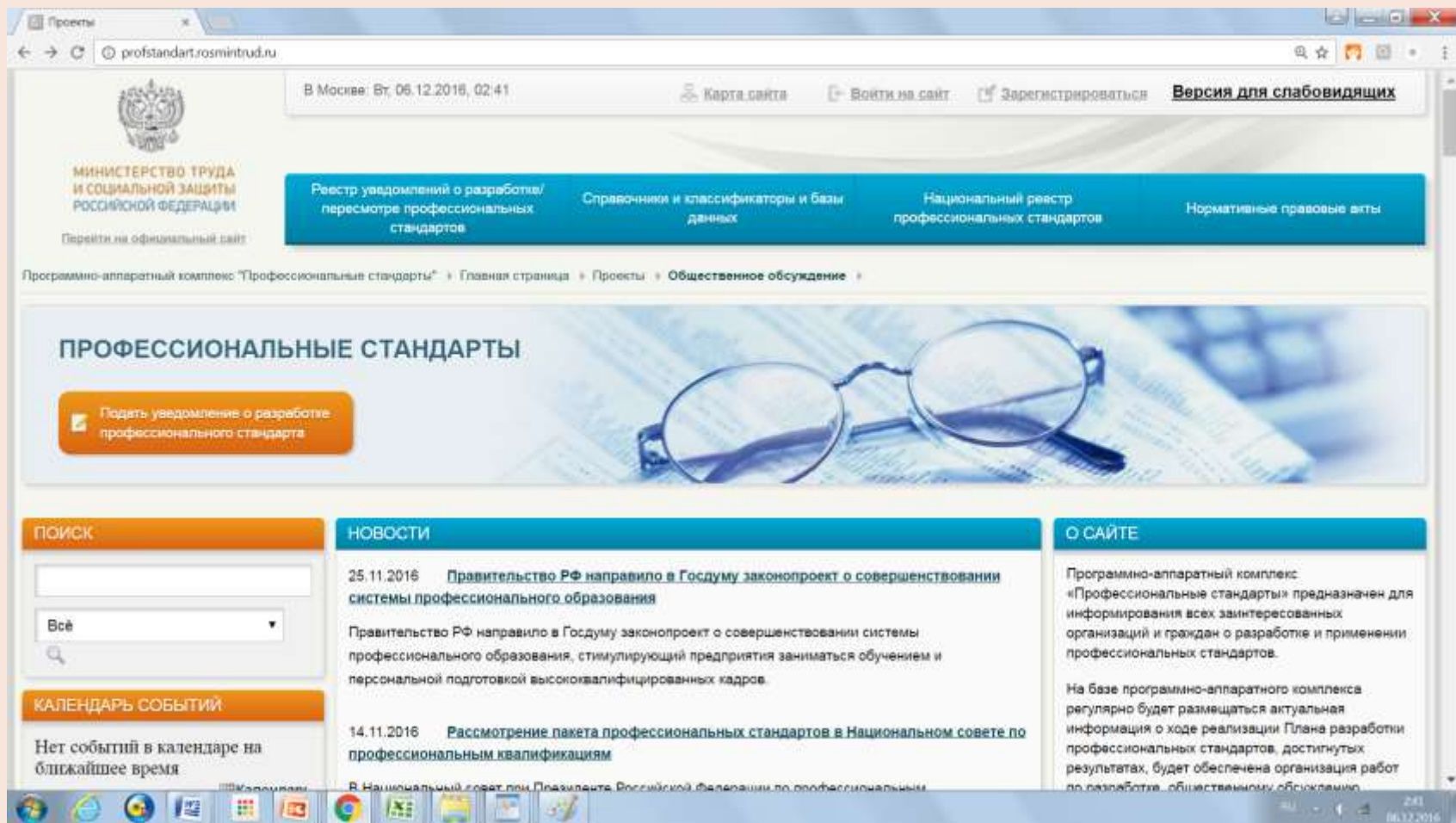
Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 года № 148н "Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов.

Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 года № 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта".

Приказ Минтруда России от 29 сентября 2014 года № 667н "О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)".

Приказ Минтруда России от 30 сентября 2014 года № 671н "Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов"

Реестр профессиональных стандартов



The screenshot displays the website profstandart.rosmintrud.ru in a browser window. The page features the logo of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation and a navigation menu with links to 'Registry of notifications', 'Reference materials and classifiers', 'National register of professional standards', and 'Normative legal acts'. A main banner for 'PROFESSIONAL STANDARDS' includes a button to 'Submit notification'. Below the banner are sections for 'SEARCH', 'NEWS' (with two news items dated 25.11.2016 and 14.11.2016), and 'ABOUT THE SITE'.

Профстандарты

profstandart.rosmintrud.ru

В Москве: Вт, 06.12.2016, 02:41

Карта сайта Войти на сайт Зарегистрироваться **Версия для слабовидящих**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Перейти на официальный сайт

Реестр уведомлений о разработке/пересмотре профессиональных стандартов

Справочники и классификаторы и базы данных

Национальный реестр профессиональных стандартов

Нормативные правовые акты

Программно-аппаратный комплекс "Профессиональные стандарты" » Главная страница » Проекты » Общественное обсуждение »

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Подать уведомление о разработке профессионального стандарта

ПОИСК

Всё

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Нет событий в календаре на ближайшее время

НОВОСТИ

25.11.2016 Правительство РФ направило в Госдуму законопроект о совершенствовании системы профессионального образования

Правительство РФ направило в Госдуму законопроект о совершенствовании системы профессионального образования, стимулирующий предприятия заниматься обучением и персональной подготовкой высококвалифицированных кадров.

14.11.2016 Рассмотрение пакета профессиональных стандартов в Национальном совете по профессиональным квалификациям

В Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным

О САЙТЕ

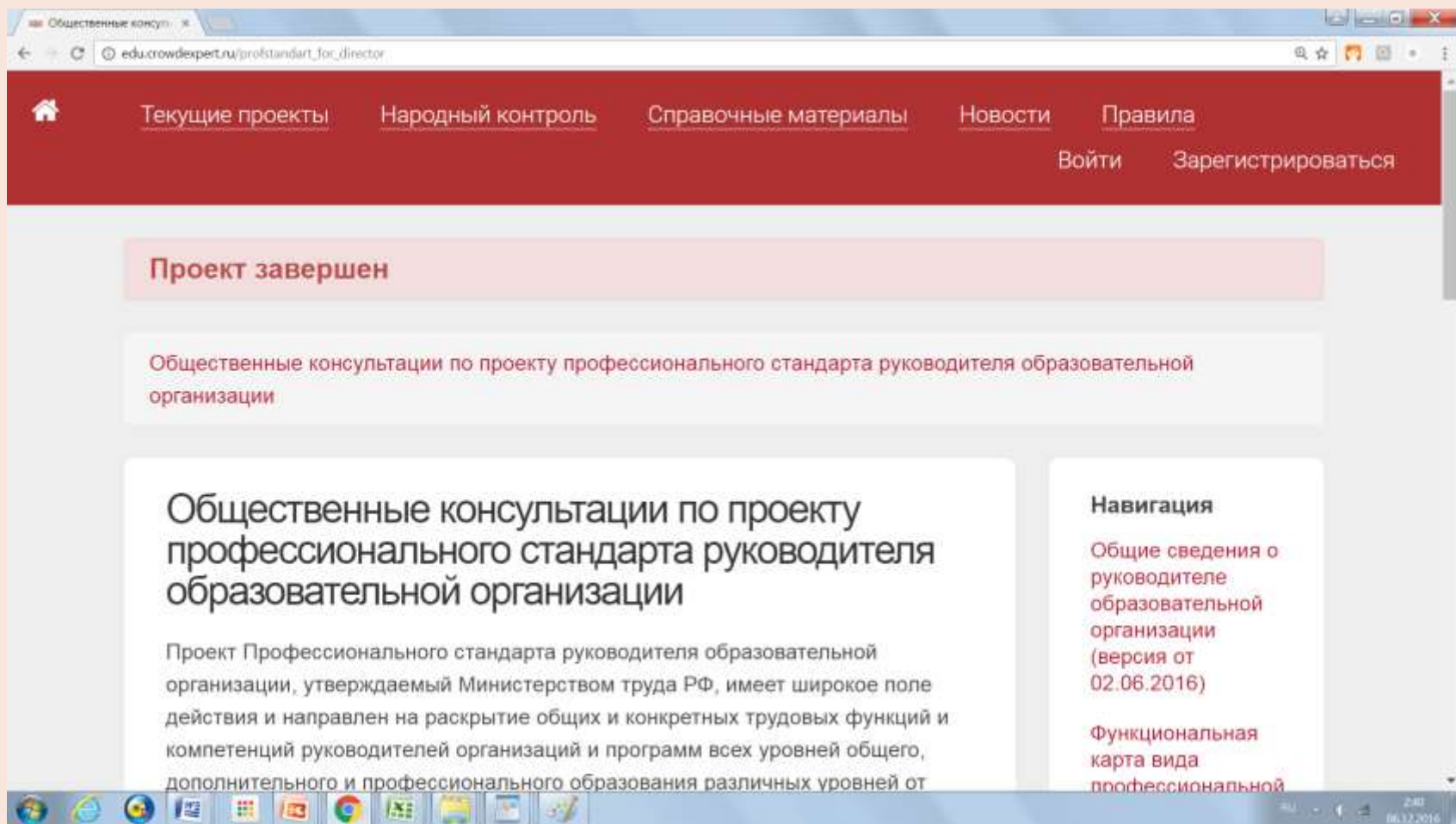
Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» предназначен для информирования всех заинтересованных организаций и граждан о разработке и применении профессиональных стандартов.

На базе программно-аппаратного комплекса регулярно будет размещаться актуальная информация о ходе реализации Плана разработки профессиональных стандартов, достигнутых результатах, будет обеспечена организация работ по разработке, общественному обсуждению

283 06.12.2016



Общественное обсуждение



Общественные консул...

edu.crowdexpert.ru/profstandart_for_director

Текущие проекты Народный контроль Справочные материалы Новости Правила

Войти Зарегистрироваться

Проект завершен

Общественные консультации по проекту профессионального стандарта руководителя образовательной организации

Общественные консультации по проекту профессионального стандарта руководителя образовательной организации

Проект Профессионального стандарта руководителя образовательной организации, утверждаемый Министерством труда РФ, имеет широкое поле действия и направлен на раскрытие общих и конкретных трудовых функций и компетенций руководителей организаций и программ всех уровней общего, дополнительного и профессионального образования различных уровней от

Навигация

Общие сведения о руководителе образовательной организации (версия от 02.06.2016)

Функциональная карта вида профессиональной

2:47 06.12.2016



Кафедра управления образовательными системами

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

- Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены **требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.**
- Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учётом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.
- Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.



Обязательность профстандартов для образовательных организаций

- Статья 46 Закона об образовании – педагогические работники (в части требований к наименованию должности и квалификации).
- Статья 52 Закона об образовании – иные работники образовательных организаций (ИТР, АХР, УВП и т.д.) (в части требований к квалификации).
- Статья 57 ТК РФ – наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в профстандартах, если с выполнением работ по этим должностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений .



Введение проф. стандартов

Введение профессиональных стандартов – не основание для увольнения работников

Рекомендуется дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) с учетом финансовых возможностей работодателя

По рекомендации аттестационной комиссии работник, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, но обладающий соответствующими профессиональными навыками, может быть назначен на соответствующую должность (письмо Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253)



Введение проф. стандартов

- Профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления. (Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (в редакции от 23 сентября 2014 г. N 970)).



Введение проф. стандартов

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции **применяются** государственными или муниципальными учреждениями, **поэтапно на основе утвержденных организациями планов по организации применения проф.**

стандартов. *(Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. N 584).*



Введение проф стандартов

Планы содержат:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций;
- сведения о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- этапы применения профессиональных стандартов;
- перечень локальных нормативных актов и других документов организации в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

***Все мероприятия проводятся с учетом мнений
представительных органов работников***

Утвержденные профстандарты

Профстандарт	Документ
Педагог (воспитатель, учитель)	Приказ Минтруда России № 544 н от 18.10.2013
Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	Приказ Минтруда России № 514 н от 24.07.2015
Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России № 608 н от 08.09.2015
Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Приказ Минтруда России № 613н от 08.09.2015
Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России N 608н от от 8 сентября 2015 г.
Тренер- преподаватель	Приказ Минтруда России от 07.04.2014 N 193н

Профстандарт	Документ
Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта	<i>Приказ Минтруда России от 29 октября 2015 г. N 798 н</i>
Руководитель организации социального обслуживания	<i>Приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 г. N 678н</i>
Руководитель учреждения медико-социальной экспертизы	<i>Зарегистрирован в Минюсте РФ 25 декабря 2013 г. Регистрационный N 30837</i>
Специалист в сфере закупок <i>(возможные наименования должностей: заместитель руководителя подразделений, руководитель подразделения, руководитель контрактной службы)</i>	<i>Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 г. N 625н</i>
Специалист по управлению персоналом <i>(возможные наименования должностей: руководитель структурного подразделения, начальник структурного подразделения, директор по управлению персоналом, вице-президент по УП и т.п.)</i>	<i>Приказ Минтруда России от 6 октября 2015 г. N 691н</i>

Обобщенные трудовые функции (на примере профстандарта педагога дополнительного образования)

Обобщенная трудовая функция	Возможные наименования должностей
Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам (общеразвивающим и предпрофессиональным)	Педагог дополнительного образования, старший педагог ДО, тренер преподаватель, преподаватель
Организационно-методическое обеспечение реализации ДОП	Методист
Организационно-педагогическое обеспечение реализации ДОП	Педагог-организатор



Трудовые функции

Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам (общеразвивающим и предпрофессиональным)

Организация деятельности обучающихся, направленной на освоение ДОП

Организация досуговой деятельности обучающихся

Обеспечение взаимодействия с родителями, при решении задач обучения и воспитания

Педагогический контроль и оценка освоения ДОП

Разработка программно-методического обеспечения реализации ДОП

Организационно-методическое обеспечение реализации ДОП

Организация и проведение исследований рынка услуг дополнительного образования детей и взрослых

Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности педагогов дополнительного образования

Мониторинг и оценка качества реализации педагогами ДОП

Организационно-педагогическое обеспечение реализации ДОП

Организация и проведение массовых досуговых мероприятий

Развитие социального партнерства и продвижение услуг доп. образования

Организация доп. обр. для детей и взрослых по одному или нескольким направлениям деятельности



Профессиональный стандарт

Описывает профессиональную деятельность, обеспечивающую достижение поставленных целей и задач.

Не описывает

- *Требования к работнику;*
- *Должностные обязанности.*

Задача управления

Обеспечить выполнение всех обобщенных трудовых функций и трудовых функций процесса, в т.ч. подобрать и распределить кадры.

Должностные обязанности отдельного работника определяются из трудовых функций и трудовых действия, описанных в профстандарте.

Коллектив организации в целом должен выполнять полный набор трудовых функций.



Уровень квалификации

Возможное наименование должности	Уровень квалификации
Педагог дополнительного образования; Преподаватель.	6
Учитель, Воспитатель	6
Специалист по персоналу	6
Начальник структурного подразделения	7
Директор по персоналу	7

Полномочия и ответственность с 6 по 9 уровень квалификации

Самостоятельная деятельность
Обеспечение взаимодействия сотрудников.
Ответственность за результат подразделения или организации

Управление процессами на уровне крупных организаций или подразделений.
Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений.

Управление процессами на уровне крупных организаций.
Ответственность за результаты деятельности крупных организаций и (или) отрасли.

Управление большими техническими системами, социальными и экономическими процессами.
Ответственность за результаты деятельности на национальном или международном уровнях

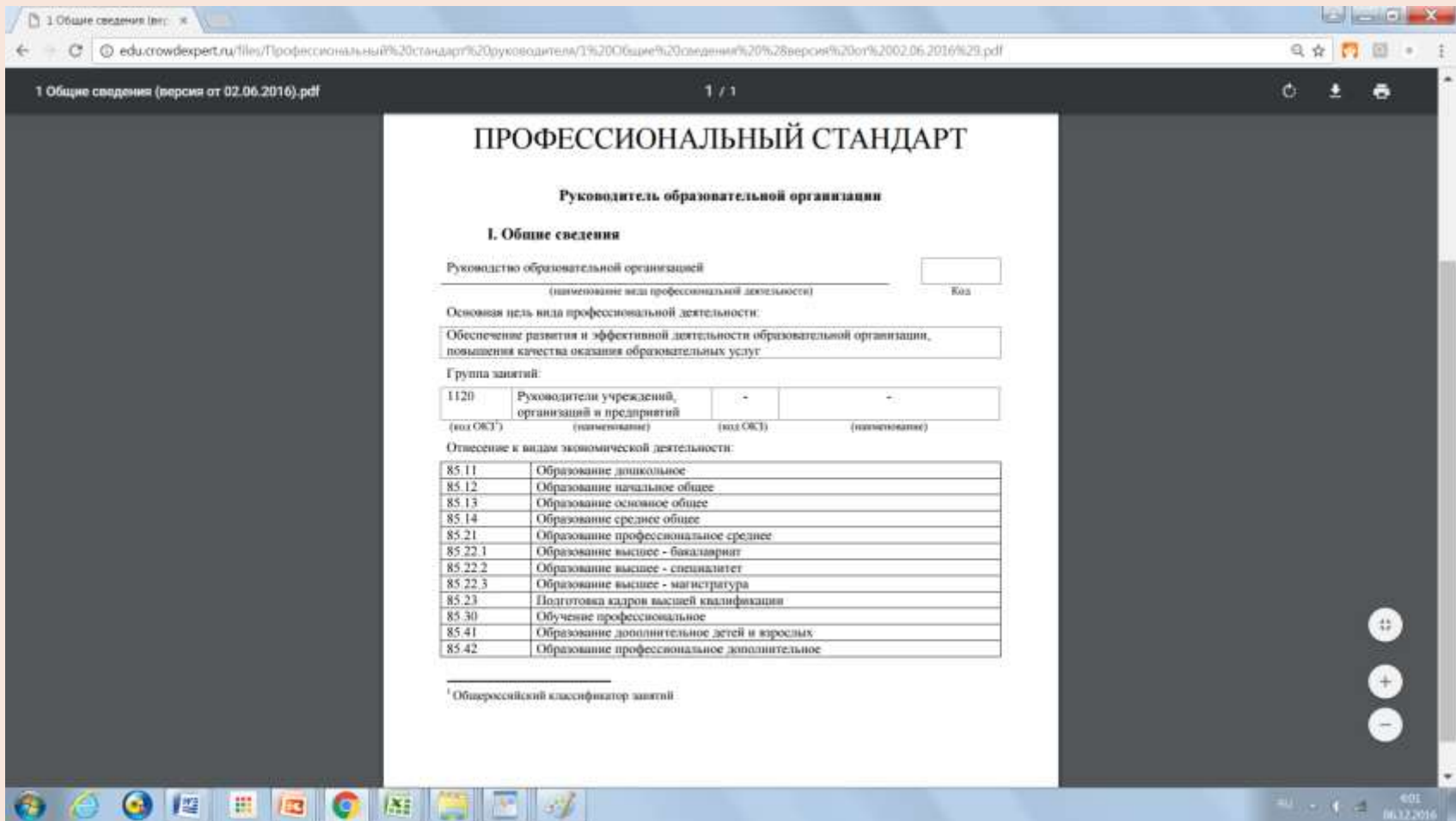
Квалификационный уровень	Основные пути достижения уровня квалификации
6	Программы бакалавриата Программы подготовки специалистов среднего звена Дополнительные профессиональные программы Практический опыт
7	Программы магистратуры или специалитета Дополнительные профессиональные программы Практический опыт
8	Программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки Программы магистратуры или специалитета Дополнительные профессиональные программы Практический опыт



Кафедра управления образовательными системами

Проект Приказа Министерства труда и
социальной защиты РФ "Об
утверждении проекта
профессионального стандарта
"Руководитель образовательной
организации" (подготовлен Минтрудом
России 23.06.2016)

Кафедра управления образовательными системами



1 Общие сведения (версия от 02.06.2016).pdf

1 / 1

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Руководитель образовательной организации

I. Общие сведения

Руководство образовательной организацией
(наименование вида профессиональной деятельности) Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:
Обеспечение развития и эффективной деятельности образовательной организации, повышения качества оказания образовательных услуг

Группа занятий:

1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	-	-
(код ОКЗ)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

85.11	Образование дошкольное
85.12	Образование начальное общее
85.13	Образование основное общее
85.14	Образование среднее общее
85.21	Образование профессиональное среднее
85.22.1	Образование высшее - бакалавриат
85.22.2	Образование высшее - специалитет
85.22.3	Образование высшее - магистратура
85.23	Подготовка кадров высшей квалификации
85.30	Обучение профессиональное
85.41	Образование дополнительное детей и взрослых
85.42	Образование профессиональное дополнительное

¹ Общероссийский классификатор занятий

Кафедра управления образовательными системами

2 Описание трудово...

edu.crowdexpert.ru/files/Профессиональный%20стандарт%20руководителя%20Описание%20трудовых%20функций%20%28версия%20от%2002.06.2016%29.pdf

Руководитель образовательной организации

Регистрационный номер

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Руководство образовательной деятельностью образовательной организации	7-8	Руководство реализацией образовательных программ дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации или организации дополнительного образования детей	A/01.7	7
			Руководство образовательной деятельностью профессиональной образовательной организации	A/02.7	7
			Руководство образовательной деятельностью организации высшего образования	A/03.8	8
4					
В	Руководство развитием образовательной организации	7-8	образование или организации дополнительного профессионального образования		
			Руководство реализацией программы развития дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации или организации дополнительного образования детей	B/01.7	7
			Руководство реализацией программы развития профессиональной образовательной организации	B/02.7	7
			Руководство реализацией программы развития организации высшего образования или организации дополнительного профессионального образования	B/03.8	8
С	Управление ресурсами	7-8	Управление ресурсами дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации и организации дополнительного	C/01.7	7

RU 06.12.2016

Кафедра управления образовательными системами

2 Описание трудовых функций (версия от 02.06.2016).pdf 1 / 3

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Руководство образовательной деятельностью образовательной организации	7-8	Руководство реализацией образовательных программ дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации или организации дополнительного образования детей	А/01.7	7
			Руководство образовательной деятельностью профессиональной образовательной организации	А/02.7	7
			Руководство образовательной деятельностью организации высшего образования	А/03.8	8
4					
В	Руководство развитием образовательной организации	7-8	образование или организации дополнительного профессионального образования		
			Руководство реализацией программы развития дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации или организации дополнительного образования детей	В/01.7	7
			Руководство реализацией программы развития профессиональной образовательной организации	В/02.7	7
С	Управление ресурсами образовательной организации	7-8	Руководство реализацией программы развития организации высшего образования или организации дополнительного профессионального образования	В/03.8	8
			Управление ресурсами дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации и организации дополнительного образования детей	С/01.7	7
			Управление ресурсами профессиональной образовательной организации	С/02.7	7
			Управление ресурсами организации высшего образования или организации	С/03.8	8

011 06.12.2016



Дополнительные программы

кафедры управления образовательными системами

- **Профессиональная переподготовка**
 - **Повышение квалификации**
- ✓ **Менеджмент в образовании (для слушателей с ВО, с СПО)**
 - ✓ **Внутришкольная система оценки качества образования как ресурс реализации требований ФГОС и профстандарта педагога**
 - ✓ **Управление качеством проектирования и реализации индивидуальной образовательной программы обучающегося**
 - ✓ **и др.**
 - ✓ **Стажеры, соискатели, аспиранты**



Основные программы высшего образования- магистратура

кафедры управления образовательными системами

- **Педагогическое образование (44.04.01)**
 - ✓ **Экспертная деятельность в сфере образования**
 - ✓ **Менеджмент в образовании**
 - ✓ **Менеджмент проектов и программ**
- **Психолого-педагогическое образование (44.04.02)**
 - ✓ **Правовое регулирование образовательных отношений и образовательной деятельности**
 - ✓ **Управление региональными системами образования**
- **Государственное и муниципальное управление (38.04.04)**



Кафедра управления
образовательными системами

***Спасибо за
внимание!***

Москва ул. Усачева, 64,
6 подъезд, 2 этаж

тел.: 8(499)245-45-60

e-mail: uos@mpgu.edu